

CURSO MASTER



*In Corporate Finance,
Controllership and
Economics*

DISCIPLINAS

BÁSICAS

O aluno poderá solicitar a dispensa das disciplinas básicas: Matemática Básica, Estatística Aplicada e Contabilidade. A dispensa será realizada por meio de análise de currículo no ato da matrícula, desde que a disciplina equivalente tenha sido cursada há no máximo 5 anos. Além dos documentos requeridos para a matrícula, disponíveis no Manual do Aluno (ver site www.fgv.br/eesp/processoseletivo), deverá trazer o programa da disciplina cursada para análise da coordenação.

DISCIPLINAS BÁSICAS*

MATEMÁTICA FINANCEIRA

A proposta da disciplina é promover uma abordagem ampla dos principais conceitos associados à Matemática Financeira, princípios de Cálculo e de sistemas lineares. O propósito dessa disciplina é alinhar os conhecimentos de cunho quantitativo que serão essenciais para o desenvolvimento do curso no seu currículo obrigatório.

ESTATÍSTICA

O curso de Estatística pretende retomar os princípios fundamentais de probabilidade e inferência estatística empregados na análise quantitativa em Economia e Finanças e dar aos alunos uma visão formalizada do tema. Também busca habilitar os alunos a realizar análises empíricas com base em dados observáveis. Os grandes temas do curso de Probabilidade e Inferência Estatística são: 1) Teoria da Probabilidade; 2) variáveis Aleatórias; 3) distribuições de Probabilidade; 4) Amostragem e distribuições Amostrais; 5) Estimação; e 6) Testes de Hipótese.

CONTABILIDADE

A disciplina objetiva propiciar aos alunos uma compreensão geral dos aspectos básicos da Contabilidade Empresarial, incluindo as principais demonstrações financeiras, sua estrutura e interpretação. Para possibilitar a correta aplicação dos instrumentos teóricos aprendidos, esta disciplina aborda temas relevantes como: características econômicas e institucionais específicas dos países emergentes, transplante inadequado das políticas dos países desenvolvidos, instabilidades e crises geradas por choques externos reais e choques da conta de capital, políticas monetária e política fiscal, subdesenvolvimento financeiro, problema da solvência da dívida interna e externa.

DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS

ECONOMIA EMPRESARIAL I

Esta disciplina tem como objetivo proporcionar os elementos básicos econômicos em termos empresariais. O foco centra-se na análise da demanda e algumas das suas principais ferramentas analíticas. Essa disciplina também se orienta no sentido da discussão dos principais elementos econômicos da produção e dos custos da firma.

ECONOMIA EMPRESARIAL II

Essa disciplina decorre como uma continuidade natural em relação à disciplina de Economia Empresarial I. Nesta disciplina, no entanto, o foco se desloca para as decisões estratégicas de produção e preço das firmas nas diferentes estruturas de mercado. Nesta disciplina também são discutidos alguns elementos de contratação, governança e forma organizacional ótima da firma do ponto de vista econômico.

MACROECONOMIA E NEGÓCIOS I

No contexto da moderna gestão de negócios, o conhecimento do ambiente macroeconômico e do seu impacto sobre a atividade empresarial é fundamental. Em função disso, essa disciplina tem como objetivo proporcionar os elementos fundamentais, avançando desde o mapeamento dos principais indicadores macroeconômicos brasileiros e internacionais até o desenvolvimento dos principais elementos da teoria macroeconômica moderna.

MACROECONOMIA E NEGÓCIOS II

Esta disciplina discute os principais elementos macroeconômicos em economia aberta e seus impactos sobre o crescimento econômico e a inflação. Nesse contexto, as abordagens estratégicas de política econômica e seus efeitos sobre o mundo dos negócios são discutidos ao longo do curso. Por fim, a disciplina também discute quais são os principais elementos determinantes do crescimento de longo prazo de uma economia.

INVESTIMENTOS

Introdução aos princípios básicos de finanças explorando os conceitos da Moderna Teoria de Carteiras de Markowitz e suas principais implicações, como o CaPM. O curso também abordará, de maneira introdutória, outros modelos de apreçamento de ativos, como o APT e o modelo de apreçamento de opções de Black e Scholes.

FINANÇAS CORPORATIVAS

Introdução ao estudo de Finanças Corporativas com foco em capital budget (valor do dinheiro no tempo; Critérios de avaliação de projetos: TiR, NPv Payback; Custo de capital-WaCC, etc) e corporate (Estrutura de Capital; Política de Dividendos, etc).

CONTROLADORIA

O papel da controladoria na gestão empresarial. Ferramentas de controle gerencial. Elaboração e análises de relatórios gerenciais. Mensuração da criação de valor. Sistemas de custeio: direto, por absorção, baseado em atividades (ABC), Time Driven ABC. Balanced Scorecard. Precificação de produtos e serviços: margem e markup. Ponto de equilíbrio. Alavancagem operacional e financeira. Noções de Teoria das restrições.

AUDITORIA

As funções da auditoria na organização. Avaliações específicas e abrangentes dos ambientes de negócio e de controles das empresas. Auditoria das Demonstrações Financeiras. Normas relativas à pessoa do auditor e a execução do trabalho. Programas de auditoria. Avaliação dos controles internos. Papéis de trabalho. Identificação das demonstrações contábeis e responsabilidade do auditor. Adequação aos princípios contábeis. Tipos de parecer de auditoria: limpo ou sem ressalvas, com ressalva, abstenção de opinião e adverso.

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO FINANCEIRO

Identificar e detalhar os principais aspectos relacionados à elaboração, uso e análise do orçamento enquanto ferramenta de gestão empresarial. Aspectos comportamentais envolvidos na elaboração do orçamento, bem como ao processo orçamentário. Processo e controle orçamentário. Orçamento flexível. Orçamento contínuo. Orçamento base zero. Orçamento baseado em valor para o acionista.

TESOURARIA E GESTÃO DE CAPITAL DE GIRO

A função da tesouraria na organização e sua relação com as outras áreas financeiras. Projeção, dimensionamento e gestão do fluxo de caixa. Instrumentos financeiros de gestão de tesouraria a finanças de curto prazo. Classificação do capital de giro: operacional e financeiro. Determinação do montante do capital de giro. Ciclo operacional e ciclo de caixa na empresa. Efeito tesoura. Administração da liquidez, estoques, contas a receber, e contas a pagar.

PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO

Apresentar conceitos básicos relacionados ao planejamento tributário. Indicar eventuais riscos associados à atividade de planejamento tributário. Introduzir conceitos tributários básicos necessários à compreensão do planejamento tributário.

Apresentar as situações práticas em que o gestor deverá tomar decisões no âmbito tributário, e o respectivo impacto na atividade empresarial. A carga tributária brasileira. Elisão e Evasão Fiscal. Responsabilidade do Administrador/Sócio.

METODOLOGIA DO TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO

O objetivo do curso é apresentar ao aluno as principais regras para a elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso e acompanhar a elaboração dos projetos de pesquisa, bem como do TCC.

www.fgv.br/eesp



Escola de Economia de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas

Rua Itapeva, 474 - 13º andar - Bela Vista - CEP: 01332-000

Tel.: (11) 3799 3473 | economia@fgv.br | www.fgv.br/eesp



FGV/EESP



FGV.EESP



FGV/EESP